



**ISTITUTO COMPRENSIVO DI BARAGGIA ARBORIO e GATTINARA**

Via San Rocco, 1 - GATTINARA (VC)

Telefono 0163 833166

e-mail: [vcic815008@istruzione.it](mailto:vcic815008@istruzione.it) - pec [vcic815008@pec.istruzione.it](mailto:vcic815008@pec.istruzione.it)

-Sito: [www.comprensivogattinara.edu.it](http://www.comprensivogattinara.edu.it)

Gattinara, data e n. circolare vedi timbratura

Ai docenti con incarico a tempo determinato

e p.c.

A tutto il personale DOCENTE

ISTITUTO  
COMPRENSIVO DI BARAGGIA  
ARBORIO E GATTINARA

**Oggetto: Invito a formalizzare le richieste di ferie a.s. 2025/26**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- Visto** il Decreto Legislativo del 6 luglio 2012 n° 95, recante "Disposizioni urgenti per la revisione della spesa pubblica con invarianza dei servizi ai cittadini" convertito con modifiche nella Legge 7 agosto 2012 n° 135, all'art. 5 comma 8, ha previsto che le ferie i riposi e i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi;
- Considerato** che la violazione della disposizione, oltre a comportare il recupero delle somme indebitamente erogate, è fonte di responsabilità disciplinare ed amministrativa per il dirigente;
- Viste** le circolari applicative del D. L. n° 95 (MEF- Dipartimento funzione Pubblica- Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato);
- Visto** il calendario scolastico di Istituto vigente per l'a.s. 2025/26, pubblicato sul sito web istituzionale;
- Verificato che** nelle giornate di sospensione delle attività didattiche, fino al termine delle lezioni, non sono state calendarizzate attività funzionali o altri impegni di formazione per il personale docente e, pertanto, il personale non viene impegnato in alcun modo;
- Considerato** che le attività funzionali o gli altri impegni per il personale docente sono calendarizzati nel Piano delle Attività annuale;
- Considerato** che i docenti a tempo determinato, nel rispetto della normativa in vigore, maturano giornate di ferie proporzionali al servizio effettivamente prestato;
- Dato atto che** la fruizione delle giornate di ferie consente al lavoratore il necessario recupero delle energie psicofisiche in quanto idonee ad apportare il riposo e il relax cui esse sono volte a contribuire;
- Considerato** che, qualora il lavoratore, posto nella condizione di esercitare il suo diritto, non lo eserciti in modo effettivo, perde di tale diritto e, in caso di cessazione del rapporto di lavoro non ha diritto alla relativa indennità (Cass. 8/7/2022 n° 21780);
- Considerato** che la Corte di Cassazione, con Ordinanza n. 16715/2024 pubblicata il 17.06.2024, ha stabilito il seguente principio di diritto: «*Il docente a tempo determinato che non ha chiesto di fruire delle ferie durante il periodo di sospensione delle lezioni ha diritto all'indennità sostitutiva, a meno che il datore di lavoro dimostri di averlo inutilmente invitato a goderne, con espresso avviso della perdita, in caso diverso, del diritto alle ferie e alla indennità sostitutiva*».

## **INVITA**

I docenti assunti con contratto a tempo determinato, nel rispetto della durata del contratto di lavoro sottoscritto e del Piano delle Attività, a godere delle giornate di ferie maturate/festività, nei periodi di interruzione delle attività didattiche e nel periodo compreso tra il termine delle lezioni e il 30 giugno 2026, e in ogni caso prima del termine di cessazione del rapporto di lavoro, formalizzando la richiesta mediante utilizzo della modulistica dedicata presente nella piattaforma Classeviva Spaggiari. In caso diverso è prevista per il lavoratore la perdita del diritto alle ferie e all'indennità sostitutiva.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**Prof.ssa Patrizia GIURLEO**

firma autografa sostituita a mezzo stampa,  
ex art.3, co 2, D.Lgs. 39/93